**OFERTA**

**KOMPLEKSOWEGO AUDYTU ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH**

***Szanowni Państwo***

Przepisy obowiązującej od ponad 20 lat ustawy z 4.3.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2012 r., poz. 592 ze zm.) były wielokrotnie nowelizowane, zmieniały się też interpretacje sposobu ich rozumienia oraz opinie wyrażane w orzecznictwie Sądu Najwyższego. W wielu przypadkach fundusz socjalny rozdysponowywany jest zgodnie z przyjętym u pracodawcy wieloletnim zwyczajem. Tymczasem organy nadzoru przestrzegania prawa, w tym m.in. ZUS, wymagają ścisłego realizowania przepisów.

O zakresie działalności socjalnej decyduje pracodawca, tym niemniej musi on respektować określone w ustawie zasady, m.in. działania w oparciu o przepisy zakładowe, różnicowania świadczeń w zależności od sytuacji socjalnej pracowników, równego traktowania, uznaniowości, jedności funduszu, współpracy z przedstawicielstwem pracowników. Naruszenie tych zasad, nawet z inicjatywy i za zgodą przedstawicielstw pracowniczych, może skutkować uznaniem przez ZUS, że dane świadczenie nie ma charakteru świadczenia socjalnego, co oznacza w konsekwencji, że nie korzysta ze zwolnienia od obowiązku oskładkowania i konieczne jest opłacenie od niego składki ubezpieczeniowej, nawet za 5 ostatnich lat wstecz.

Z praktyki przeprowadzonych kontroli wynika, że ZUS interpretuje przywołane powyżej przepisy bardzo rygorystycznie i w wielu przypadkach znajduje powód do domagania się zapłaty zaległych składek ubezpieczeniowych. Nierzadkie są sytuacje domagania się składek od wypłaconych świadczeń socjalnych, pomimo że działalność socjalna została pozytywnie oceniona w trakcie poprzednich kontroli. Ze względu na nieostrość przepisów i występującą sprzeczność orzecznictwa, większość odwołań do sądów nie przynosi korzystnego rezultatu dla pracodawców.

Aby pomóc Państwu w uniknięciu wskazanych wyżej ryzyk proponujemy przeprowadzenie unikalnego na rynku audytu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

**I. Zakres merytoryczny audytu:**

1) Badanie zgodności regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów wrażliwych dla uznania przez ZUS prawidłowości zastosowania zwolnienia od obowiązku opłacania składki na ubezpieczenie społeczne,

2) Badanie systemowej spójności regulaminu zfśs i jego załączników oraz pozostałej dokumentacji zakładowej związanej z udzielaniem świadczeń socjalnych,

3) Kontrola treści dokumentacji stosowanej w działalności socjalnej, czy wystarczająco zabezpiecza interesy pracodawcy, m.in. w zakresie udzielanych pożyczek, zasady równego traktowania pracowników, ochrony ich danych osobowych,

4) Weryfikacja archiwalnych dokumentów operacyjnych przyznanych świadczeń pod kątem wypełniania postanowień regulaminu zfśs i przyjętego w danym roku preliminarza,

5) Kontrola wykonywania szczegółowych obowiązków związanych z działalnością socjalną, m.in. w zakresie ochrony danych osobowych, archiwizacji wniosków pracowników, współpracy z zakładową organizacją związkową, itp.,

6) Wskazanie regulacji korzystniejszych dla pracowników niż zawarta w powszechnie obowiązujących przepisach,

7) Możliwość opracowania projektu zmian lub nowego regulaminu zfśs.

**Sprawdź ryzyka związane z prowadzoną działalnością socjalną przed kontrolą.**

**II. Efekty audytu:**

1) Po przeprowadzeniu audytu przygotowywany jest szczegółowy raport, w którym określone są ewentualne zagrożenia związane z prowadzoną przez pracodawcę działalnością socjalną oraz możliwe działania zapobiegawcze.

2) Możliwe jest też opracowanie projektu zmian dokumentacji lub stosowanej praktyki w sposób nie budzący wątpliwości interpretacyjnych.