**BUDOWA SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH**



Dobry system motywacyjny jest sercem i osią każdego systemu ZZL. Wpływa na efektywność całej firmy, stymuluje efektywność indywidualną i zespołową oraz zapewnia spójność i sprawiedliwość systemu wynagradzania. Pozwala też na zdefiniowanie konkurencyjności wynagrodzeń w stosunku do wybranego rynku.

Wspieramy firmy w tworzeniu systemów motywacyjnych wynikających ze strategii firmy i spójnych z polityką zarządzania zasobami ludzkimi.

W ramach budowy systemów motywacyjnych oferujemy kompleksowe usługi obejmujące:

1. Zasady tworzenia oraz wsparcie w tworzeniu opisów stanowisk będących podstawą do szeroko rozumianego Zarządzania Zasobami Ludzkimi
2. Wartościowanie stanowisk w formie komisji wyceny / wsparcie w prowadzeniu komisji wyceny
3. Stworzenie taryfikatora grupującego stanowiska w kategorie stanowisk o podobnej wartości odzwierciedlającego hierarchię w organizacji, a zarazem umożliwiającego porównania rynkowe
4. Analizę rynku wynagrodzeń do adekwatnego rynku
5. Projektowanie widełek płacowych odzwierciedlających pożądaną politykę wynagradzania firmy
6. Projektowanie systemów premiowych opartych o kluczowe wskaźniki efektywności adekwatne do obszaru, np. dla:
	1. dla produkcji
	2. dla sprzedaży
	3. dla działów wsparcia
7. Tworzenie systemu zarządzania przez cele dla kadry kierowniczej
8. Projektowanie systemów świadczeń pozapłacowych
9. Tworzenie systemu oceny okresowej połączonej z wyznaczaniem celów

Oferujemy kompleksowe wsparcie w stworzeniu założeń każdego z elementów systemu, zaprojektowaniu narzędzi, ich wdrożeniu oraz komunikacji do pracowników.

Wspieramy również w procesie negocjacji nowych elementów systemu wynagradzania ze związkami zawodowymi.

Wspieramy dział HR we wdrożeniu i komunikacji elementów systemu motywacyjnego.

Oferujemy przygotowanie regulaminów i procedur opisujących opracowane narzędzia zgodnie z przepisami prawa pracy dbając o sprawiedliwość i spójność całego systemu.